



ACTA No.			
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Socialización proyectos especiales y nacionales que se están formulando y gestionando por parte del Grupo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales.			
CIUDAD Y FECHA:	Bogotá DC. 07/04/2026	HORA INICIO: 10:00 a.m.	HORA FIN: 12:30 p.m.
LUGAR Y/O ENLACE:	Calle 57 No. 8 – 69, Dirección general del SENA torre central piso 9 Auditorio	DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO: Dirección General / DSNFT	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: <ol style="list-style-type: none">1. Saludo y contexto de la reunión de parte del coordinador nacional del Grupo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales – ECCL Mario Alberto Rincón Triana de la DSNFT2. Saludo e interacción de la coordinadora del Grupo de Gestión de Competencias Laborales- GGCL Sandra Patricia Ospina Suárez de la DSNFT3. Presentaciones asistentes a la reunión de los grupos de ECCL y GGCL e interacción frente a inquietudes y proposiciones.4. Cierre de reunión.			
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: Generar espacios de articulación entre los grupos de ECCL y GGCL para identificar posibles estrategias de articulación a fin de potenciar los servicios que se presentan desde el grupo de ECCL para el uso de los productos del proceso de GICCL, dinamizando las gestiones a través de las Mesas Sectoriales como espacios de concertación y dialogo social.			
DESARROLLO DE LA REUNIÓN			
1. Saludo y contexto de la reunión de parte del coordinador nacional del Grupo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales – ECCL Mario Alberto Rincón Triana de la DSNFT Se realiza apertura y saludo por parte del coordinador nacional del Grupo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, Mario Alberto Rincón Triana, quien manifiesta su agradecimiento por la asistencia y brinda contexto del motivo de la generación del espacio. Menciona que surge de la necesidad de implementar estrategias de articulación, que permitan potenciar los servicios que desde el grupo de ECCL se están implementando a nivel nacional, desde las estrategias de proyectos especiales y atención a los requerimientos			



de los sectores productivos, mencionó la flexibilización del proceso en pro de adaptarse a las realidades de los sectores productivos, y las opciones que tienen las organizaciones para implementar los procesos de ECCL.

Algo que se resaltó por parte del coordinador Mario, tiene que ver con que en las organizaciones se cuentan con los expertos técnicos, mismos que se convierten en potenciales evaluadores de competencias laborales para implementar los procesos en las organizaciones, por lo que se convierte en una oportunidad para las organizaciones. Adicional a esto, se menciona la disposición de parte del grupo de ECCL para adaptarse a las necesidades reales de las organizaciones y de como desde las mesas sectoriales, se podría realizar la implementación exitosa de este tipo de estrategias.

El coordinador cierra su intervención, invitando a que sea un espacio de construcción e interacción para identificar aquellas estrategias que permitan proporcionar un mayor alcance al momento de materializar la implementación y el uso real de las normas de competencia laboral en los proyectos de certificación de competencias laborales que impacten de manera real el talento humano del país.

Como invitación adicional, menciona la importancia de los cambios y modificaciones que se han tenido desde el proceso de ECCL, a fin de mejorar sus procesos, es buscar garantizar la construcción de instrumentos de evaluación para cada norma de competencia laboral que se genera. Invita a que sea una oportunidad para que se implemente desde cada mesa sectorial al menos un proyecto de certificación de competencias laborales y que se pueda garantizar la cobertura para todos los sectores productivos.

2. Saludo e interacción de la coordinadora nacional del Grupo de Gestión de Competencias Laborales- GGCL Sandra Patricia Ospina Suárez de la DSNFT

Continúa con su intervención la coordinadora del GGCL, Sandra Patricia Ospina Suárez, quien menciona la importancia del espacio, ya que son esfuerzos que se viene realizando de tiempo atrás, en los que se han mantenido espacios de dialogo permanente con el grupo de ECCL, a fin de poder materializar estrategias reales que permitan proyectar ambos grupos desde sus misionalidades. Para el proceso de GICCL, es fundamental poder apoyar las estrategias que buscan asegurar el uso de los productos de normalización que desde allí se generan.

La coordinadora menciona que en el auditorio se cuenta con el grupo de dinamizadores de las mesas sectoriales, quienes se encargan de transferir la información y lineamientos a los



territorios, así como apoyar estrategias de generación de actividades a partir de las dinámicas de las mesas sectoriales.

Menciona además la importancia de tener muy presente las dinámicas de las mesas sectoriales de parte de los dinamizadores y con ello identificar posibles estrategias de articulación con el grupo de ECCL, esto no solo aporta a los procesos del grupo en mención, sino que impacta directamente la gestión de las mesas sectoriales y la garantía del uso de los productos derivados del proceso de GICCL.

La coordinadora da un poco de contexto de la misionalidad de las mesas sectoriales, en donde se realiza diálogo social permanente en términos de ocupaciones, funciones y necesidades de cualificación, siendo los resultados de estos diálogos, los insumos para las actualizaciones de las clasificaciones ocupacionales vigentes para el país. Respecto a las estrategias priorizadas por el Sena, Campesena y Full popular, menciona que las mesas sectoriales si bien han vinculado la participación de todo tipo de actores asociados a cada sector productivo, se viene la visualización de las asociaciones productivas como un eslabón adicional a ese diálogo tripartita que siempre se ha conocido.

3. Presentaciones asistentes a la reunión de los grupos de ECCL y GGCL e interacción frente a inquietudes y proposiciones.

Se realiza la presentación de los integrantes del GGCL, correspondiente a los dinamizadores de las Mesas Sectoriales, quienes se presentan brindando información de su rol, el enlace que tienen y las mesas que tienen bajo su gestión.

Surge la inquietud durante el desarrollo, respecto a las certificaciones que se implementan y promocionan de parte de ECCL, como una oportunidad para que se pueda mejorar la cobertura e impacto de parte de la divulgación que se pueda realizar de parte de cada una de las Mesas Sectoriales que puedan estar relacionadas.

El coordinador Mario, menciona que le parece importante y oportuno compartir la información para que se puedan ampliar los canales de comunicación y que esta información también pueda ser compartida por parte de las mesas sectoriales impactadas.

También surge la inquietud, frente a la priorización de ciertos sectores frente a los proyectos de certificación e instrumentos de evaluación. Frente a esto, el coordinador menciona que la planeación del proceso comienza en agosto de cada año, por lo que ello incluye la



identificación de las necesidades que puedan surgir y en el marco de esas necesidades conforme la aplicación de lineamientos, se realiza la proyección y priorización. Respecto a las priorizaciones, también desde el grupo se han implementado estrategias que garanticen la atención oportuna y al mejoramiento de la oferta de servicios a los centros de formación conforme lo que requieren desde los diferentes grupos de valor.

Continúa con la presentación de parte de los asistentes del grupo de ECCL, en donde toma la palabra Adriana Vesga, quien menciona que están divididos por grupos y por regionales. A parte de las regionales, se menciona que se lideran proyectos especiales, como Campesena, como economía popular y otros según necesidades.

Adriana da paso a la presentación de cada uno de los participantes del grupo de ECCL, quienes se presentan y mencionan las regionales que acompañan y los proyectos especiales o estrategias que cada uno de ellos acompañan.

Menciona las diferencias que existen entre los tipos de evaluadores internos o externos, siendo los internos los contratados por el SENA y asociados a cada centro de formación, y los externos, aquellos proporcionados por las organizaciones, gremios o se relacionan directamente con el sector productivo. Ambos tipos de evaluadores deben cumplir con unos requerimientos de experiencia y confidencialidad y difieren algunas responsabilidades, como la construcción de instrumentos, la cual está a cargo de los evaluadores internos SENA. Entre otros aspectos mencionados.

Se menciona por parte del grupo ECCL acerca de las formaciones que se tienen vigentes para cursos de evaluadores y cursos de construcción de instrumentos.

Se abordaron también temas relacionados con el número de candidatos como mínimos para poder acceder a las certificaciones de competencias laborales, para lo cual normalmente se tienen cupos de mínimo 20 personas, pero cuando se tienen los evaluadores por parte de los aliados o solicitantes, se pueden flexibilizar los procesos de certificación a la medida de la necesidad. Cuando se realiza el proyecto acompañado de evaluador SENA, se deben ajustar a los tiempos y cronogramas de planeación de cada evaluador, por lo que es real algunas limitantes que se pueden presentar cuando se debe atender los requerimientos de certificación por parte de evaluadores SENA. Donde cobra importancia y relevancia la implementación de la estrategia de evaluadores externos que permitan materializar en términos de tiempo y lugar los procesos de certificación ajustados a las necesidades reales de los grupos, comunidades u organizaciones.



Se realiza la invitación para incentivar y promover los proyectos nacionales y especiales en las mesas sectoriales y con las sus vinculados y aliados, lo que garantiza dar respuesta a los requerimientos de los sectores, así como la promoción del uso de las normas a nivel nacional. Se hace la invitación a apoyar en la identificación de estas necesidades y también al acompañamiento constante, que permita asegurar el éxito de estos procesos y no dejarlos en el aire.

Se propone de parte del coordinador ECCL, frente a los casos especiales, que impliquen potencialidad de certificación de personas, podrían analizarse para lanzamientos de certificactones que puedan garantizar la focalización de grupos especiales, pero que estén acompañados de los sectores, mesas, la garantía de participación y materialización. Este mecanismo podría aportar en la visibilización de las mesas sectoriales, uso de productos de normalización y apoyo mancomunado al proceso de ECCL, lo que también permitiría la identificación de necesidades y oportunidades de impactar positivamente las comunidades.

Se abordó también temas relacionados con las ofertas nacionales, tipos de normas, cupos, grupos de atención y demás relacionados, asociado todo esto a lo identificado desde cada uno de los centros de formación.

Frente a los casos especiales, surge el compromiso de generar un espacio que permita revisar estos requerimientos y las estrategias de atención y apoyo a dar prioridad, articulando la participación tanto de GGCL como ECCL.

La coordinadora Sandra Ospina, menciona la importancia de revisar las proyecciones de cada mesa sectorial en términos de la inclusión de proyectos de ECCL promovidos de su parte en los planes de acción, mencionando que este es un indicador de los planes de acción, lo cual debe garantizar la dinámica de las mesas frente a estos procesos y la oportunidad de articular las acciones con el grupo de ECCL, para materializar y potencializar estas proyecciones. Adicional, se solicitó indagar el contexto de cada mesa sectorial que haya proyectado en sus indicadores los procesos de certificación de competencias laborales y cómo piensan dar cumplimiento a esto, así como el apoyo que requieran de parte de la dirección.

El coordinador Mario menciona que hay que pensar en que todo es posible y que es importante que se reúnan para identificar actividades y generación de cronogramas, siendo muy aterrizados, esperando que surjan actividades de divulgación y promoción, análisis de



mesas que se encuentran proyectando proyectos de ECCL e identificación de motivos por los cuales las otras 30 mesas sectoriales no proyectaron estas actividades.

Se propone por parte de dinamizadora, proponer y socializar estas estrategias en el encuentro de presidentes para poder identificar estrategias e impactar desde cada uno de los líderes de las mesas sectoriales, desde su sensibilización y la transferencia de esta información de su parte a las mesas sectoriales.

Respecto a la identificación de 55 mesas sectoriales que proyectaron en sus planes de acción la articulación con ECCL e implementación de proyectos de certificación, se propone generar un proyecto nacional que agrupe todas las mesas sectoriales y que impulse la materialización exitosa del indicador.

Se cierra la reunión.

CONCLUSIONES

1. La reunión permitió evidenciar la importancia de fortalecer la articulación entre los grupos de ECCL y GGCL, como un mecanismo clave para garantizar el uso efectivo de las normas de competencia laboral y ampliar el impacto de los procesos de certificación en los sectores productivos.
2. Se identificó como una oportunidad estratégica la vinculación de expertos técnicos de las organizaciones como evaluadores externos, lo cual facilita la flexibilización de los procesos y su adaptación a las necesidades reales de los diferentes sectores y territorios.
3. Se reafirmó el papel fundamental de las Mesas Sectoriales y sus dinamizadores en la divulgación, promoción e identificación de necesidades, contribuyendo directamente a la implementación de proyectos de certificación y al uso de los productos de normalización.
4. Se destacó la necesidad de fortalecer la planeación estratégica del proceso, incluyendo la priorización de sectores, la identificación de necesidades y la definición de cronogramas que permitan una atención oportuna y efectiva a los requerimientos del entorno.
5. Se concluyó la importancia de impulsar estrategias y proyectos de alcance nacional que integren a las Mesas Sectoriales, así como la generación de espacios específicos para atender casos especiales, con el fin de mejorar la cobertura, la visibilización y el cumplimiento de los indicadores asociados a la certificación de competencias laborales.



ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS			
ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Compartir información de directorio con los respectivos enlaces y apoyos en territorio.	Posterior a reunión	Coordinación GGCL y Coordinación ECCL.	Listado de asistencia anexo
Compartir información acerca de los proyectos especiales o certificactones realizados por el ECCL.	Posterior a reunión	Grupo Evaluación y Certificación de Competencias Laborales	Listado de asistencia anexo
Divulgar información de las certificactones y proyectos especiales de ECCL desde las Mesas Sectoriales y sus aliados.	Posterior a reunión	Grupo Gestión de Competencias Laborales	Listado de asistencia anexo
Compartir información de los cursos para evaluadores y construcción de instrumentos para su divulgación.	Posterior a reunión	Grupo Evaluación y Certificación de Competencias Laborales	Listado de asistencia anexo



Generar espacio para revisión de requerimientos específicos para atención a grupos poblacionales que requieren atenciones especiales o flexibles.	Posterior a reunión	Coordinación GGCL y Coordinación ECCL.	Listado de asistencia anexo
---	---------------------	--	-----------------------------

DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES

NOMBRE	DEPENDENCIA/ EMPRESA	APRUEBA (SI/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Adelina Montealegre	SENA- DSNFT- GGCL	Si	No aplica	Listado de asistencia anexo
Yamile Liceth Bolaño Pabón	SENA- DSNFT- GGCL	Si	No aplica	Listado de asistencia anexo
Raquel Acero Colmenares	SENA- DSNFT- GGCL	Si	No aplica	Listado de asistencia anexo
Crisanta Inés Henáo	SENA- DSNFT- GGCL	Si	No aplica	Listado de asistencia anexo
María Alejandra Huertas	SENA- DSNFT- GGCL	Si	No aplica	Listado de asistencia anexo
Luz Yadith Roldán Pelayo	SENA- DSNFT- GGCL	Si	No aplica	Listado de asistencia anexo
Daniela Buitrago	SENA- DSNFT- GGCL	Si	No aplica	Listado de asistencia anexo
Juan David Tabáres	SENA- DSNFT- GGCL	Si	No aplica	Listado de asistencia anexo
Clara Soraya Lozano Cruz	SENA- DSNFT- GGCL	Si	No aplica	Listado de asistencia anexo



Víctor Hugo Martínez Peñaloza	SENA- DSNFT- GGCL	Si	No aplica	Listado de asistencia anexo
Sandra Patricia Ospina Suárez	SENA- DSNFT- GGCL	Si	No aplica	Listado de asistencia anexo
Mario Javier Rincón Triana	SENA- DSNFT- ECCL	Si	No aplica	Listado de asistencia anexo
Katherine Rojas	SENA- DSNFT- GGCL	Si	No aplica	Listado de asistencia anexo
María Camila Pineda	SENA- DSNFT- GGCL	Si	No aplica	Listado de asistencia anexo
Edsson Arturo Salazar González	SENA- DSNFT- GGCL	Si	No aplica	Listado de asistencia anexo
Hernán Javier Murillo	SENA- DSNFT- GGCL	Si	No aplica	Listado de asistencia anexo
Angelly Villamarín Quemba	SENA- DSNFT- GGCL	Si	No aplica	Listado de asistencia anexo
Luz Piedad Bedoya Arcila	SENA- DSNFT- GGCL	Si	No aplica	Listado de asistencia anexo
Adriana Vesga	SENA- DSNFT- ECCL	Si	No aplica	Listado de asistencia anexo
María Alejandra Vallejos	SENA- DSNFT- ECCL	Si	No aplica	Listado de asistencia anexo
Valentina Martínez	SENA- DSNFT- ECCL	Si	No aplica	Listado de asistencia anexo
Diego Ospina	SENA- DSNFT- ECCL	Si	No aplica	Listado de asistencia anexo
Gabriela Rodríguez	SENA- DSNFT- ECCL	Si	No aplica	Listado de asistencia anexo
Néstor Velasco	SENA- DSNFT- ECCL	Si	No aplica	Listado de asistencia anexo



Yira Díaz Urzola	SENA- DSNFT- ECCL	Si	No aplica	Listado de asistencia anexo
Yurany Castellanos Sanabria	SENA- DSNFT- ECCL	Si	No aplica	Listado de asistencia anexo
Zamira Acosta	SENA- DSNFT- ECCL	Si	No aplica	Listado de asistencia anexo
Sandra Angarita	SENA- DSNFT- ECCL	Si	No aplica	Listado de asistencia anexo
Aldemar Morales	SENA- DSNFT- ECCL	Si	No aplica	Listado de asistencia anexo
Liliana Rodríguez	SENA- DSNFT- ECCL	Si	No aplica	Listado de asistencia anexo
Sandra Munévar	SENA- DSNFT- ECCL	Si	No aplica	Listado de asistencia anexo
Duván Cubidez	SENA- DSNFT- ECCL	Si	No aplica	Listado de asistencia anexo

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

ANEXOS

Registro fotográfico



